



T.C.
MİLLÎ EĞİTİM BAKANLIĞI
Personel Genel Müdürlüğü

Sayı : 28892082-915.02.02-E.16212313
Konu : Kurum İdarî Kurulu Çalışma Raporu

05.11.2020

DAĞITIM YERLERİNE

Bilindiği üzere, 4688 sayılı Kamu Görevlileri Sendikaları ve Toplu Sözleşme Kanunu ile ilgili yönetmelikler çerçevesinde bakanlıklarda oluşturulan Kurum İdarî Kurulları, her yıl nisan ve ekim aylarında toplanıp yetkili sendikanın önerilerini değerlendirerek “Çalışma Raporu” hazırlamaktadır.

Bu çerçevede merkez ve taşra teşkilatı birimleri, Bakanlığımız Kurum İdarî Kurulunca hazırlanan ve bir örneği ekte gönderilen “Ekim 2020 Çalışma Raporu”nda yer alan konuları görev, yetki ve sorumlulukları kapsamında değerlendirecektir.

Bilgilerini ve gereğini rica ederim.

Mustafa SAFRAN
Bakan a.
Bakan Yardımcısı
Kurum İdarî Kurulu Başkanı

Ek: Ekim 2020 Çalışma Raporu (3 sayfa)

Dağıtım:

Gereği:

- Merkez Teşkilatı Birimlerine
- 81 İl Valiliğine
(İl Millî Eğitim Müdürlüğü)

Bilgi:

Eğitimciler Birliği Sendikası Genel Merkezine

MİLLÎ EĞİTİM BAKANLIĞI KURUM İDARİ KURULU ÇALIŞMA RAPORU (EKİM 2020)

Millî Eğitim Bakanlığı Kurum İdarî Kurulunun Ekim 2020 toplantısı, Bakan Yardımcısı Mustafa SAFRAN başkanlığında 27.10.2020 tarihinde yapılmış ve toplantı sonucunda; Eğitimciler Birliği Sendikası (Eğitim Bir-Sen) Genel Başkanlığının Kurum İdari Kuruluna sunmuş olduğu önerilerden aşağıda belirtilenlerin Bakanlığımızın ilgili birimlerince değerlendirilmesi uygun görülmüştür.

- 1- Zorunlu eğitim kapsamı dışında kalan okul öncesi öğrenci sayılarının Kovid-19 salgını sebebiyle olağan dışı bir şekilde azalması nedeniyle okul öncesi öğretmenleri, norm kadro güncellemeleri sürecinde kapsam dışında bırakılmalıdır.
- 2- Öğretmenlerin il içi yer değişikliği taleplerinin, tercihleri itibarıyla hizmet puanı üstünlüğüne göre sıraya konularak norm açığı oluştuğunda bu sıraya göre karşılanması konusunda Öğretmen Atama ve Yer Değiştirme Yönetmeliğinde düzenleme yapılmalıdır.
- 3- Mazeret veya engellilik durumuna bağlı il içi yer değişikliği talepleri karşılanamayan öğretmenlerin, mazeretlerinin bulunduğu ilçeye doğrudan ulaşım imkânı bulunan il içinde bir başka ilçeye veya mazeretinin bulunduğu ilçeye makul bir mesafesi bulunan bir başka ilçeye, ilçe millî eğitim müdürlüğü emrine atamalarının yapılması konusunda düzenleme yapılmalıdır.
- 4- İkili öğretim yapılan okullarda görev yapanlar başta olmak üzere, günlük ve haftalık çalışma süresinin üzerinde çalışma yapan hizmetlilerden yeterli personel bulunmaması sebebiyle fazla çalışma karşılığı izin verilmeyenlere, bu fazla çalışmalarını karşılığında izin verilmesi konusunda genel bir açıklama yapılmalıdır.
- 5- Şube müdürlerinin bölge hizmetine bağlı yer değişikliği sürecinde, aile birliği ve sağlık durumuna bağlı mazeretlerinin dikkate alınarak Devlet Memurlarının Yer Değiştirme Suretiyle Atanmalarına İlişkin Yönetmeliğe uygun olarak somut, net ve objektif mazeret kriterleri çerçevesinde mazeretleri doğrultusunda işlem tesis edilmesi konusunda düzenleme yapılmalıdır.
- 6- Millî Eğitim Bakanlığı Öğretmen Atama ve Yer Değiştirme Yönetmeliği hükümleri çerçevesinde, sağlık mazeretlerinin devam ettiğini her yıl Bakanlıkça belirlenen dönemlerde belgelendirme yükümlülüğü bulunan öğretmenler yönünden, Kovid-19 salgınıyla mücadele çerçevesinde sağlık kuruluşlarının acil durumlar haricinde rutin faaliyetleri askıya alması nedeniyle sağlık mazeretini belgelendirme yükümlülüğünün geçici olarak aranmaması veya ileriki bir tarihe ertelenmesi yönünde açıklama yapılmalıdır.
- 7- 652 sayılı Kanun Hükmünde Kararnamenin geçici 11'nci maddesine göre atanan öğretmenlerin, 5580 sayılı Özel Öğretim Kurumları Kanunu kapsamında faaliyet gösteren dershaneler ile öğrenci etüt eğitim merkezlerinde öğretmen, uzman öğretici veya diğer unvanlarda geçirdikleri süreler, hizmet puanlarının hesaplanmasında değerlendirilmelidir.

İ m a k b

8- Proje okullarında yönetici olarak görev yapmakta olanlardan dört veya sekiz yıllık görev süresi sona erecek olan yöneticilere, Millî Eğitim Bakanlığı Eğitim Kurumlarına Yönetici Görevlendirme Yönetmeliği hükümleri çerçevesinde diğer eğitim kurumlarına ilk defa görevlendirme için başvuru hakkı tanınmalıdır.

(Yukarıdaki (1-8) önerilerin Personel Genel Müdürlüğünce değerlendirilmesi.)

9- Milli Eğitim Bakanlığı Örgün ve Yaygın Eğitimi Destekleme ve Yetiştirme Kursları Yönergesi kapsamında açılan kurs merkezlerinde görev yapacak memur ve hizmetli personel yönünden, sayı sınırlaması olmaksızın görevlendirme yapılabilmesi sağlanmalıdır.

10- Eğitim kademelerinin tümü itibarıyla yüz yüze ve uzaktan eğitimin birlikte yürütüleceği açık olduğundan, eğitim kurumları yöneticileri ve öğretmenlerin artan iş yükü ve karşı karşıya kaldıkları sağlık riski göz önüne alınarak yönetici ve öğretmenlerin fiyasyon ve denetim ekiplerinde görevlendirilmemeleri sağlanmalıdır.

11- Covid-19 tanısı veya teması olmasına bağlı olarak karantina altına alınanların, istekleri dâhilinde karantina süresi boyunca üzerlerindeki ders ve ek ders görevlerini uzaktan eğitim yoluyla sürdürülebilmelerine imkân sağlanmalıdır.

(Yukarıdaki (9-11) önerilerin Öğretim Dairelerince değerlendirilmesi.)

12- Öğretmenevlerinde sunulan yemek hizmetinden öğretmenlerin indirimli olarak yararlanabilmeleri yönünde düzenleme yapılmalıdır.

(Yukarıdaki önerinin Destek Hizmetleri Genel Müdürlüğünce değerlendirilmesi.)

13- İş sağlığı ve güvenliği mevzuatı çerçevesinde eğitim kurumu yöneticilerinin işveren vekili/işveren olarak sorumlu tutulmaları çerçevesinde;

(a) Sosyal Sigorta İşlemleri Yönetmeliğinin 102'nci maddesi kapsamındaki işten ayrılış bildirgelerinin ilgili Sosyal Güvenlik Kurumu ünitelerine bildirilmesi yükümlülüğünün zorunlu staj yapılan işletmelerin sorumluluğuna bırakılması,


(b) Millî Eğitim Bakanlığına, bildirim yükümlülüğüne uyulmadığı hâllerde kusuru veya ihmali bulunan işletmelere rücu hakkı tanınması,

(c) Sosyal Sigorta İşlemleri Yönetmeliğinin 102'nci maddesi kapsamında kamu işveren vekilinin sorumluluğu altındaki hâllerde, bildirge verme sürelerinin takip eden ayın sonundan az olmayacak şekilde uzatılması noktasında düzenleme yapılması için Sosyal Güvenlik Kurumu nezdinde girişimlerde bulunulması,

sağlanmalıdır.

(Yukarıdaki önerinin Strateji Geliştirme Başkanlığınca değerlendirilmesi.)

İ M a h h


Mustafa SAFRAN
Bakan Yardımcısı
Kurum İdarî Kurulu Başkanı


Latif SELVİ (x)
Eğitim Bir-Sen
Genel Sekreter


Ömer İNAN
Personel Genel Müdürü


Hasan Yalçın YAYLA (x)
Eğitim Bir-Sen
Genel Başkan Yardımcısı


Cengiz METE
Ortaöğretim Genel Müdürü


Harun KALE (x)
Eğitim Bir-Sen
Hukuk Müşaviri